

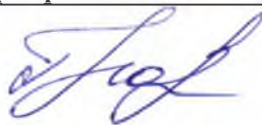
В анкетировании приняли участие 12 представителей работодателей

№	Вопросы респондентам	Средний балл	Оценка уровня удовлетворенности, %
1.	Оценка компетенций выпускников	9,4	94
1.1.	Уровень общетеоретической подготовки	8,9	89,0
1.2.	Уровень практических знаний и умений	9,3	93,0
1.3.	Уровень технической подготовки	9,4	94,0
1.4.	Уровень коммуникабельности, умение работать в команде	9,7	97,0
1.5.	Уровень способности выпускников к самоорганизации и саморазвитию	9,9	99,0
1.6.	Уровнем владения профессиональными компетенциями, знанием необходимых в работе программ	9,1	91,0
1.7.	Оцените пожалуйста общий уровень подготовки молодых специалистов – выпускников филиала по пятибалльной оценочной шкале	9,2	92,0

План мероприятий по повышению удовлетворенности работодателей уровнем компетенций выпускников по образовательной программе

№	Мероприятие	Сроки реализации
1.1.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
1.2.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
1.3.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
	Организация и проведение экскурсий на профильные предприятия	в течение учебного года
1.4.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
	Проведение круглых столов и конференций для обучающихся с приглашением представителей работодателей	в течение учебного года
1.5.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
	Встречи и взаимодействие с работодателями по направлению выпускников для трудоустройства, проведение карьеростимулирующих мероприятий	в течение учебного года
1.6.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
1.7.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
	Встречи и взаимодействие с работодателями по направлению выпускников для трудоустройства, проведение карьеростимулирующих мероприятий	в течение учебного года

Зав. ПИТ



Ю. Д. Браун